


## Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 100  
на 2023 – 2026 годы

От работодателя:  
Заведующий МДОУ № 100

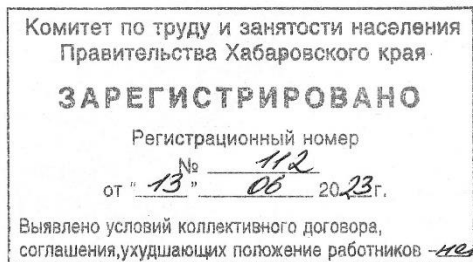
От работников:  
Председатель Общего собрания  
трудового коллектива МДОУ № 100

 /К.В. Остроумова/

 /Л.А. Фоменко/

10.05.2023г.  
М.П.

10.05.2023г.



Изменения и дополнения к коллективному договору  
прошли уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

**Изменения и дополнения в коллективный договор, внесенные сторонами на замечания и предложения Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.**

**Дефис 5 пункта 3.1.4 коллективного договора изложить в новой редакции:**

«-воспитатель группы компенсирующей направленности – 25 часов в неделю за ставку заработной платы».

**Приложение 7 к коллективному договору «ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников МДОУ № 100, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ)» изложить в новой редакции:**

№ п/п	Наименование должности	Основание для выдачи	Наименование средств индивидуальной защиты	Ед. изм.	Норма выдачи в год
1.	Дворник	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н (п.23)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником	шт.	2
			Сапоги резиновые с защитным подноском	пар	1
			Перчатки с полимерным покрытием	пар	6
			Зимой дополнительно: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	шт	На 2,5 года 1
			Валенки с резиновым низом, или ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	пар	На 3 года 1
			Головной убор утепленный	шт	На 2 года 1
			Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	пар	3
2.	Кладовщик	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	шт.	1
			Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1
			Перчатки с полимерным покрытием	пар	6

		2014 г. N 997н (п.49)			
3.	Уборщик служебных помещений	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н (п. 171)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	шт.	1
			Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1
			Перчатки с полимерным покрытием	пар	6
			Перчатки резиновые или из полимерных материалов	пар	12
4.	Повар	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н (п. 122)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт	1
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником	шт	2
			Нарукавники из полимерных материалов		до износа
5.	Кухонный рабочий (подсобны й)	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н (п.60)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	шт	1
			Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	ком плек т	1
			Нарукавники из полимерных материалов		до износа
			Перчатки резиновые или из полимерных материалов	пар	6
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником	шт	2
6.	Оператор стиральны х машин	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	шт	1
			Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	ком плек т	1
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником		дежурный
			Перчатки с полимерным	пар	6

		2014 г. N 997н (п. 115)	покрытием		
			Перчатки резиновые или из полимерных материалов		дежурный
7.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н (п. 135)	Сапоги резиновые с защитным подноском	пар	1
			Перчатки с полимерным покрытием	пар	6
			Перчатки резиновые или из полимерных материалов	пар	12
			Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт	1
			Щиток защитный лицевой или очки защитные	шт	1 до износа
			Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	шт	1 до износа
8.	Кастелянша	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н (п. 48)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	шт	1

**Абзацы 8, 9 пункта 1.2 коллективного договора изложить в новой редакции:**

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы;
- Региональное отраслевое соглашение между Хабаровской краевой организацией профессионального образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Хабаровского края на 2021-2024 годы.

**В первом предложении пункта 2.2.4 коллективного договора слова «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».**

**Пункт 2.2.5 коллективного договора изложить в новой редакции:**

«На территории Хабаровского края устанавливается квота для приема на работу инвалидов: при численности работников не менее чем 35 человек - в размере трех процентов среднесписочной численности работников (статья 2 Закона Хабаровского края от 22.11.2017 № 297)».

**В пункте 2.2.12 коллективного договора:**

- абзац второй изложить в новой редакции: «работники предпенсионного возраста (до 5 лет до пенсии);
- абзац шестой исключить.

**Пункт 2.3.4 коллективного договора дополнить:**

«Осуществлять контроль за соблюдением требований при обработке и защите, хранении и использовании, передаче персональных данных (статьи 86, 87, 88 ТК РФ)».

**Пункт 3.1.11 дополнить** вторым предложением следующего содержания: «Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность 56 календарных дней (приложение к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466)».

**Пункт 6.2.10 коллективного договора изложить в новой редакции:**

«Обеспечивать приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Работодатель обязан обеспечивать в соответствии с установленными нормами своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на



основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа (статьи 214, 221 ТК РФ)).

**Пункт 10.1.5 коллективного договора изложить в новой редакции:**

«Предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации по его запросу информацию о численности, составе работников, условиях финансирования отрасли и оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, размере средней заработной платы работников, показателях по условиям и охране труда, квалификации, дополнительном профессиональном образовании, результатах аттестации и наградах работников и другую необходимую информацию, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников. Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация Организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
  - 20 и более человек в течение 30 дней;
  - 60 и более человек в течение 60 дней;
  - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

**Приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 100».**

**Пункт 10.2.3.3 дополнить** вторым предложением следующего содержания: «Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность 56 календарных дней (приложение к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466)».

**Пункт 2.1.10.2 изложить в новой редакции:**

«2.1.10.2. Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;» (статья 65 ТК РФ).

**Пункт 2.1.10.6 изложить в новой редакции:**

«2.1.10.6. В отдельных случаях с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации».

**В пункте 2.1.10.8** и далее по тексту ПВТР слова «настоящего Кодекса» заменить словами «Трудового кодекса Российской Федерации».

**Первое предложение пункта 2.1.12** после слова «основной» дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)» (статья 66 ТК РФ).

**Пункт 2.1.19 изложить в новой редакции:**

«2.1.19. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 72.2 ТК РФ.» (статья 72.1 ТК РФ).

**Пункт 2.1.20 исключить.**

**Последнее предложение пункта 2.3.5 изложить в новой редакции:**

«При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 ТК РФ.» (статья 74 ТК РФ).

**Пункт 2.4.24 изложить в новой редакции:**

«2.4.24. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.» (статья 80, ТК РФ).

**В пункте 7.14** ссылку на статью 236 ТК РФ исключить.

**Первое предложение пункта 10.1.5** исключить.

**Пункт 10.1.10 изложить в новой редакции:**

«Работникам при полном рабочем дне предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4 часов».

**В пункте 10.2.2** слова «, и женщинам, работающим в сельской местности» **исключить.**

**В пункте 10.2.8** слова «кроме работников, перечисленных в части 3 статьи 126 «Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)» ТК РФ» **исключить.**

**Приложение № 5** «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 100».

**Пункт 1.1 изложить в новой редакции:** «Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 05 сентября 2011 г. № 2509-па «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Комсомольска-на-Амуре».

**В дефисе 1 пункта 1.3** исключить слово «минимальных».

**В пункте 3.2** исключить слово «рекомендуемый».

**Подпункты 1, 2 пункта 2.9 изложить в новой редакции:**

«1) учрежденные Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с перечнем и положениями, утвержденными Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08. 2021 г. № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

2) учрежденные Министерством просвещения Российской Федерации в соответствии с перечнем и положениями, утвержденными Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 г. № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»»

**Приложение 7 «ПЕРЕЧЕНЬ должностей (профессий) работников МДОУ к положению об оплате труда» изложить в новой редакции:**

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей (профессий) работников  
МДОУ № 100, относимых к основному персоналу

- заведующий дошкольным учреждением;
- заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;
- заместитель заведующего по административно-хозяйственной части;
- воспитатель;
- младший воспитатель;
- педагог-психолог;
- музыкальный руководитель;
- учитель-логопед;
- делопроизводитель;
- инспектор по кадрам;
- специалист по закупкам;



- повар;
- кухонный рабочий (подсобный);
- кладовщик;
- кастелянша;
- оператор стиральных машин;
- рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования;
- уборщик служебных помещений;
- дворник;
- сторож.

Прошито, пронумеровано, скреплено  
печатью 9

( девять ) лист

Заведующий / К.В. Остроумова/

